



# Johannes Burr

Head of  
Collaboration,  
Learning & Transformation,  
Axel Springer SE

Johannes Burr ist Head of Collaboration, Learning & Transformation bei Axel Springer SE. Axel Springer gilt als eines der deutschen Unternehmen, das die digitale Transformation erfolgreich gemeistert hat und wurde für diesen Veränderungsprozess bereits vielfach ausgezeichnet. Aber Digitalisierung betrifft nicht nur Geschäftsmodelle sondern vor allem auch die Menschen dahinter. Johannes Burr ist einer der Treiber hinter dieser Veränderung seit vielen Jahren.

Johannes Burr ist Volljurist mit EMBA in Medienmanagement und Personaler aus Leidenschaft und ist seit Ende 2009 bei der Axel Springer SE tätig. Als Teil der Führungsmannschaft von People & Culture der Axel Springer SE hat er maßgeblich an der Umstrukturierung und Neuausrichtung des zentralen Personalbereichs des Konzerns mitgewirkt und dort die Weichen zu agiler und moderner Personalarbeit gestellt.

Seit Mitte 2013 gestaltet, treibt und prägt er – zunächst als Leiter Change Management und später in weiteren HR Führungspositionen – den rasanten Transformationsprozess vom ehemals traditionellen Verlagshaus zu Europas „leading digital media and technology company“ in leitender Funktion. Zertifiziert als Agile HR Manager und Scrum Master motivierte ihn die Überzeugung "be the change, you want to see in others" dazu moderne Arbeitsweisen (wie etwa agile working, Social Collaboration, Selbstorganisation und OKR) gemeinsam mit seinen Teams vorzuleben und dadurch jeden Tag Impulse für die Weiterentwicklung hin zum digitalen und agilen Unternehmen zu setzen.